

Stampa Intero Modello in data : 5/9/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4338 - MISANO ADRIATICO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/09/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10						
Stato	-	NO	NO														
	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO						

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	0,25	1	0	18.743	75.775	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	1	0,91	47.987	49.450	44.717	0	465	0
CATEGORIA D	22	21	20	22,25	22,34	20,5	760.194	818.226	752.983	0	10.154	0
CATEGORIA C	54	54	49	52,73	51,04	49,39	1.397.015	1.428.988	1.366.553	0	20.190	0
CATEGORIA B	24	23	23	21,68	22,81	21,67	497.735	548.608	503.538	0	8.256	0
CATEGORIA A	3	3	3	2,83	2,83	2,83	56.569	59.411	58.072	0	907	0
Total	105	102	96	100,74	101,02	95,31	2.778.243	2.980.458	2.725.863	0	39.972	0
Tabella 14							1.727.980	1.692.594	1.853.685			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							4.506.223	4.673.052	4.579.548			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,25	1	0	74.972	75.775	0	45.748	45.746	0	29.224	30.029	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0,91	47.987	48.985	49.230	26.381	27.426	25.602	21.606	21.559	23.628	0	465	0	0	0	0
CATEGORIA D	22,25	22,34	20,5	34.166	36.173	36.731	26.800	29.019	29.116	7.366	7.154	7.615	0	452	0	0	2	0
CATEGORIA C	52,73	51,04	49,39	26.494	27.601	27.668	22.327	23.478	23.611	4.168	4.123	4.057	0	384	0	0	12	0
CATEGORIA B	21,68	22,81	21,67	22.957	23.689	23.233	20.069	20.932	20.818	2.889	2.757	2.415	0	358	0	0	4	0
CATEGORIA A	2,83	2,83	2,83	19.966	20.648	20.496	17.922	18.631	18.741	2.044	2.017	1.755	0	319	0	0	1	0
Total per Istituzione	100,74	101,02	95,31	27.578	29.107	28.599	22.804	24.252	24.032	4.775	4.855	4.567	0	388	0	0	7	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	
CATEGORIA D	24	22	19	31,79	30,5	35,32	3,67	5,23	6,05	4,71	8	9,26	
CATEGORIA C	54	53	48	28,54	29,36	32,42	6,74	3,23	3,56	12,15	10,19	11,25	
CATEGORIA B	24	23	23	27,08	33,52	31,7	5,63	9,39	6	11,79	7,3	6,65	
CATEGORIA A	3	3	3	30	28,67	28,67	4,33	14,33	14,33	6	1,67	1,67	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	105	101	93	29,13	30,65	32,84	5,71	5,4	5,02	10,19	8,8	9,4	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	16,79	17,44	24,72	Retribuzioni, codice P015	375.140	405.749	462.502	valore medio	22.343	23.265	18.710
..S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	44	37	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.120	28.560	35.302	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	582	649	954
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	47	43	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	130.361	103.353	105.279	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.774	2.404	3.008

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

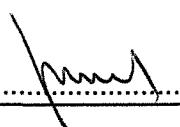
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2290606	2749257	0	l'importo a bilancio è diverso dall'importo sico in quanto alcune spese conteggiate nelle tabelle 12 e 13 sono state pagate nella voce p015 della tab 14 (assunzioni art. 110 t.u. 267/2000, mentre risultano pagate qui alcune spese conteggiate nella voce l110 della tab 14)
Totale T13	435257			
Assegno T14	34382			
TOTALE PARZIALE	2760245	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	23126	23126	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35302	22671	0	quota parte di nove capitoli. In parte pagati con codice SIOPE diverso da U.1.03.02.10.001
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	462502	522404	0	pagato personale a tempo determinato ma conteggiato nelle tabelle 12 e 13 8 assunzioni art. 110 TU 267/2000)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17833	367	0	E' stata rilevata la quota parte dei proventi del codice della strada destinata a forme di assist. e previd. complementare a favore del personale della polizia locale.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	905963	837377	0	L'importo sico comprende i contributi pagati con il codice SIOPE U.1.01.02.003. l'importo bilancio comprende somme conteggiate nelle tabelle 12,13, e 14 (L 110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	235902	254053	0	Comprende anche l'irap per lavoro autonomo occasionale e amministratori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	117319	0	0	
TOTALE GENERALE	4558192	4409255	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	186017	167768	0	Euro 18250 (cod. P099) riscosse con codice SIOPE diverso da E. 3.05.02.01.001
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4372175	4241487	0	

Commenti Organi Di Controllo

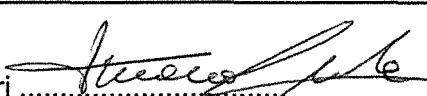
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90


Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00391260403

Codice Fiscale : 00391260403

Telefono : 0541618415

Fax : 0541613774

Email : info@comune.misano-adriatico.rn.it

Via : VIA REPUBBLICA

Numero Civico : 140

C.A.P. : 47843

Città : MISANO ADRIATICO

Provincia : RN

Codice Catastale : F244

Popolazione residente : 13510

Superficie(Kmq) : 22.35

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.misano-adriatico.rn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BERNARDI	FABRIZIO	0541618420	0541613774	f.bernardi@comune.misano-adriatico.rn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

'modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti'

Domande presenti in circolare:

NDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
NDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
NDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	37
NDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
NDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1763
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
NDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
NDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
JNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
JNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
JNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
MPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5008951

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CERICOLA	TIZIANO	cericolatiziano@cericolatiziano.191.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

·'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
·' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
·' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Il 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
·'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
·' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
/alore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	34,57
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
·'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
·'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quant ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?

Quant ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?

L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?

SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e li comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

SI

Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?

NON TENUTO

E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?

SI

L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?

No

E' stato predisposto un piano di formazione?

No

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione

AREA TEMATICA

Finanza,contabilita' e tributi

3

Trasparenza e anticorruzione

Sicurezza

1

Innovazione digitale

5

Patrimonio ,investimenti, finanziamenti

Appalti e contratti

2

Personale

Politiche sociali ed educative

Attività economiche produttive

Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA

Docenti interni all'Amministrazione

Soggetti privati

Università

SNA

FormezPA

IFEL-Fondazione ANCI

Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)

Ordini professionali

Altro

30) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore

Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione

Un'analisi formalizzata delle competenze del personale

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata

SI

Altro

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5955
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra comunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovra comunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	11	0	0	0	0	2	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	0	0	0	0	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	3	0	0	0	1	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	10	0	2	2	2	6	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	1	0	3
TOTALE :	33	49	0	2	2	10	35	61

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	5,3	0,89	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
CATEGORIA C	2,65	10,99	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6	4	0
CATEGORIA B	1,05	0,32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1
CATEGORIA A	0,69	2,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	9,69	15,03	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	12	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o n altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	0	0

Categoria	Tempo determinato							
	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	3	0	3	0	1	0	7
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	4	0	3	1	1	0	7

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	10

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	3	0	6	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	0	3	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	7	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	6	10	8	15	6	9	5	9	4	13	2	3	1	1	3	1	0	0	0	0	0	0	96

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 FUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	2	0	4	0	1	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	3	1	4	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	20	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	0	2	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3	
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	2	2	4	5	9	5	16	7	12	7	7	7	6	1	4	0	0	96	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	11	-	-	2	0	-	-	-	-	13

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	2	9	23	37	0	2	10	13	-	-	-	-	96

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D6	121	0	70	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	10	0	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA D5	48	58	-	-	-	-	17	20	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA D4	85	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	92
POSIZIONE ECONOMICA D3	61	181	11	22	-	-	0	29	-	-	57	19	-	-	-	-	-	-	380
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	102	0	7	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	125	418	30	78	-	-	0	34	-	-	2	77	-	-	-	-	-	-	764
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	35	9	2	-	-	-	-	-	-	8	4	-	-	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA C3	174	143	11	1	-	-	-	-	10	82	8	13	-	-	11	0	-	-	453
POSIZIONE ECONOMICA C2	156	382	3	35	-	-	0	31	13	177	42	19	-	-	-	-	-	-	858
POSIZIONE ECONOMICA C1	18	35	0	2	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	53

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	67	0	14	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	86
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	25	135	11	15	0	8	0	30	0	28	0	13	-	-	-	-	-	-	-	265
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	33	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	121	264	31	66	25	0	3	19	-	-	5	12	-	-	-	-	-	-	-	546
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	86	0	43	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	134
Totale	1.067	1.987	181	286	25	8	20	163	23	287	133	194	-	-	21	0	-	-	4.395	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	10,9	21.461	-	-	-	-	1.794	-	-	23.255
POSIZIONE ECONOMICA D6	60	148.195	-	2.495	-	-	14.894	-	-	165.584
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	83.171	-	1.817	-	-	8.713	-	-	93.701
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	79.617	-	-	-	-	8.662	-	-	88.279
POSIZIONE ECONOMICA D3	54	114.533	-	376	-	-	9.820	-	77	124.652
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	92.880	-	-	-	-	7.794	-	-	100.674
POSIZIONE ECONOMICA D1	12	22.135	-	-	-	-	1.858	-	-	23.993
POSIZIONE ECONOMICA C5	193	368.360	-	5.373	-	-	31.132	-	211	404.654
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	82.823	-	81	-	-	6.957	-	-	89.861

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C3	103,6	184.838	-	-	-	-	15.512	-	-	200.350	
POSIZIONE ECONOMICA C2	221,1	383.779	-	-	-	-	32.385	-	-	416.164	
POSIZIONE ECONOMICA C1	30	50.860	-	-	-	-	4.274	-	-	55.134	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	10.394	-	47	-	-	869	-	-	11.310	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	39.340	-	-	-	-	3.306	-	-	42.646	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	67,6	109.612	-	-	-	-	9.198	-	-	118.810	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	62,17	98.761	-	-	-	-	8.293	-	-	107.054	
POSIZIONE ECONOMICA B3	84	133.447	-	-	-	-	11.198	-	-	144.645	
POSIZIONE ECONOMICA B2	6,64	10.140	-	-	-	-	851	-	-	10.991	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9,67	14.527	-	-	-	-	1.222	-	-	15.749	
POSIZIONE ECONOMICA A2	34	48.989	-	-	-	-	4.111	-	-	53.100	
Totale	1.143,68	2.097.862	-	10.189	-	-	182.843	-	288	2.290.606	

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
94	0	0	0	0	566	20.643	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
674	0	0	26.646	7.228	3.104	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
378	1.098	0	18.990	5.165	1.861	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
362	0	0	23.770	6.456	1.861	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
490	1.546	0	2.291	1.291	2.735	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
423	0	0	0	0	2.484	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
101	0	0	0	0	619	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.569	7.673	13.958	0	0	8.670	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
377	1.111	0	0	0	2.060	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
840	1.108	0	0	0	4.704	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.768	4.900	11.519	1.986	0	10.093	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
22	0	0	0	0	234	28	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
179	0	0	0	0	921	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
499	0	0	0	0	2.652	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
461	0	0	0	0	2.419	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
607	0	0	0	0	3.223	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
'OSIZIONE ECONOMICA B2							
46	0	0	0	0	259	0	0
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
77	0	0	0	0	380	0	0
'OSIZIONE ECONOMICA A2							
223	0	0	0	0	1.048	0	0
'OTALE							
9.429	18.263	27.571	73.683	20.140	51.255	21.084	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	159	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	852	0	300	3.222	5.553	6.662	0	0	120	0	0	0	2.691
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.106	0	0	0	0	72	0	0	0	423
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	300	981	7.169	0	0	0	216	0	0	0	368
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	88	0	0	3.761	4.796	0	0	0	486	0	0	0	1.093
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	3.847	0	0	0	0	768	0	0	312	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	755	0	0	0	0	228	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	10.287	0	0	20.226	0	0	0	0	3.281	0	0	0	2.953
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	3.648	0	0	3.550	3.593	0	0	0	810	0	0	0	239
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	3.485	0	1.300	7.326	5.970	0	0	0	2.072	0	0	105	3.628
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	10.703	0	0	18.251	2.331	0	0	0	4.864	0	0	207	4.852
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	2.304	0	0	2.666	3.614	0	0	0	690	0	0	0	577
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	479	0	0	535	0	0	0	0	132	0	0	0	949
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	300	1.524	0	0	0	0	552	0	0	0	406
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	2.810	0	300	4.120	0	0	0	0	1.632	0	0	0	1.852
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	4.283	0	0	2.365	0	0	0	0	1.480	0	0	0	5.331
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	922	0	0	5.687	0	0	0	0	2.016	0	0	441	893

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	323	0	0	0	0	173	0	0	36	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	417	0	0	0	0	261	0	0	52	0
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	2.463	0	0	0	0	986	0	0	174	78
TOTALE													
0	39.861	0	2.500	83.125	33.026	6.662	0	0	20.998	0	0	1.327	26.333

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
LTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	21.303	159	0	21.462
OSIZIONE ECONOMICA D6	38.010	16.709	2.691	57.410
OSIZIONE ECONOMICA D5	27.492	1.178	423	29.093
OSIZIONE ECONOMICA D4	32.449	8.666	368	41.483
OSIZIONE ECONOMICA D3	8.353	9.131	1.093	18.577
OSIZIONE ECONOMICA D2	2.907	4.927	0	7.834
OSIZIONE ECONOMICA D1	720	983	0	1.703
OSIZIONE ECONOMICA C5	31.870	33.794	2.953	68.617
OSIZIONE ECONOMICA C4	3.548	11.601	239	15.388
OSIZIONE ECONOMICA C3	6.652	20.258	3.628	30.538
OSIZIONE ECONOMICA C2	30.266	36.356	4.852	71.474
OSIZIONE ECONOMICA C1	4.522	9.274	577	14.373
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	284	1.146	949	2.379
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.155	2.376	406	3.937
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.151	8.862	1.852	13.865
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.880	8.128	5.331	16.339
OSIZIONE ECONOMICA B3	3.830	9.066	893	13.789
OSIZIONE ECONOMICA B2	305	532	0	837
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	457	730	0	1.187
OSIZIONE ECONOMICA A2	1.271	3.623	78	4.972
OTALE				435.257

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

I versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	34.382
GESTIONE MENSE	29.156
EROGAZIONE BUONI PASTO	23.126
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.156
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	13.230
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
NCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	35.302
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	105.279
ALTRE SPESE	55.060
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	462.502
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	492
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17.833
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	905.963
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	235.902
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :

Importo

COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	117.319
ALTRÉ SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	29.209
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	138.558
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.250
Totale	1.853.685

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Riccione : E.. 54.857 - ASP Ferrara 22.178 - AUSL della Romagna E.. 40.284

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Fondazione Misano mare, sport e cultura E.. 29.209 - Comune di Gemmano E.. 10.588 - Comune di San Clemente E.. 20.554 - Comune di San Giovanni in Marignano E.. 2.606 - Comune di Mordiano di Romagna E.. 14.010 - Comune di Rimini E.. 24.696 - Comune di Bellaria Igea Marina E.. 2.342 - Prefettura di Rimini E.. 531,00 - Comune di Riccione E.. 63.231 - Ministero Interno E.. 9.531 - INAIL 4.192 -Assicurazioni Vittoria : E.. 4.527

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	339.446	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.650	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.227	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.131	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	361.454	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	37.750	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	15.100	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	380	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	18.074	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	26.962	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	19.800	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	118.066	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-2.440	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-2.440	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	totale Fondo risorse decentrate	477.080
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	100.696	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	100.696
	totale P.O. (bilancio)	100.696
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	167.175
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	56.013
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	14.393
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	18.650
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	114.200
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	3.331
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	45.986
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	2.500
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	37.750
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	832
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	460.830

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	totale Fondo risorse decentrate	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	80.557
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	20.139
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0
	totale P.O. (bilancio)	100.696
Totale	577.776	561.526

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

ORDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

I72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

I07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impegni (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

I53 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

I54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

I55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

I95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

I57 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

I98 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

I59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?

?73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

?74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

?75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

RILEVAZIONE CEPEL

I20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

I50 Sono costituiti in forma singola o associata?

?86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

I47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

NFORMAZIONI / CHIARIMENTI

?09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

I27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	524796
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e imite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	524796
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	36795

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	95051
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1221200
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
>20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
I00 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
I45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
I60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
I54 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
I36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16
I79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5160
I61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11878
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?

I11 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

I88 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

I19 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?

I01 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?

I33 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

PERFORMANCE / RISULTATO

367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?

SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

114200

369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)

18650

370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)

1150

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)

20785

372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione

5,19 %

RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?

25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)